

# 社会责任报告

## (2022年度)



# 报告编制说明

## 报告范围

本报告主体为横琴华通金融租赁有限公司（以下简称“华通金租”“公司”）。

## 报告期间

2022年1月1日至2022年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

## 报告周期

本报告为年度报告。

## 编制依据

本报告参考联合国《2030年可持续发展议程》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》等进行编制。

## 数据来源

本报告使用数据来源包括政府部门公开数据、华通金租内部相关统计报表、行政文件及报告、第三方评价访谈及第三方研究报告等。其中，经营类数据来自《横琴华通金融租赁有限公司2022年度审计报告》（以下简称“年报”），年报经致同会计师事务所独立审计。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

## 报告可靠性保证

公司保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

## 发布形式

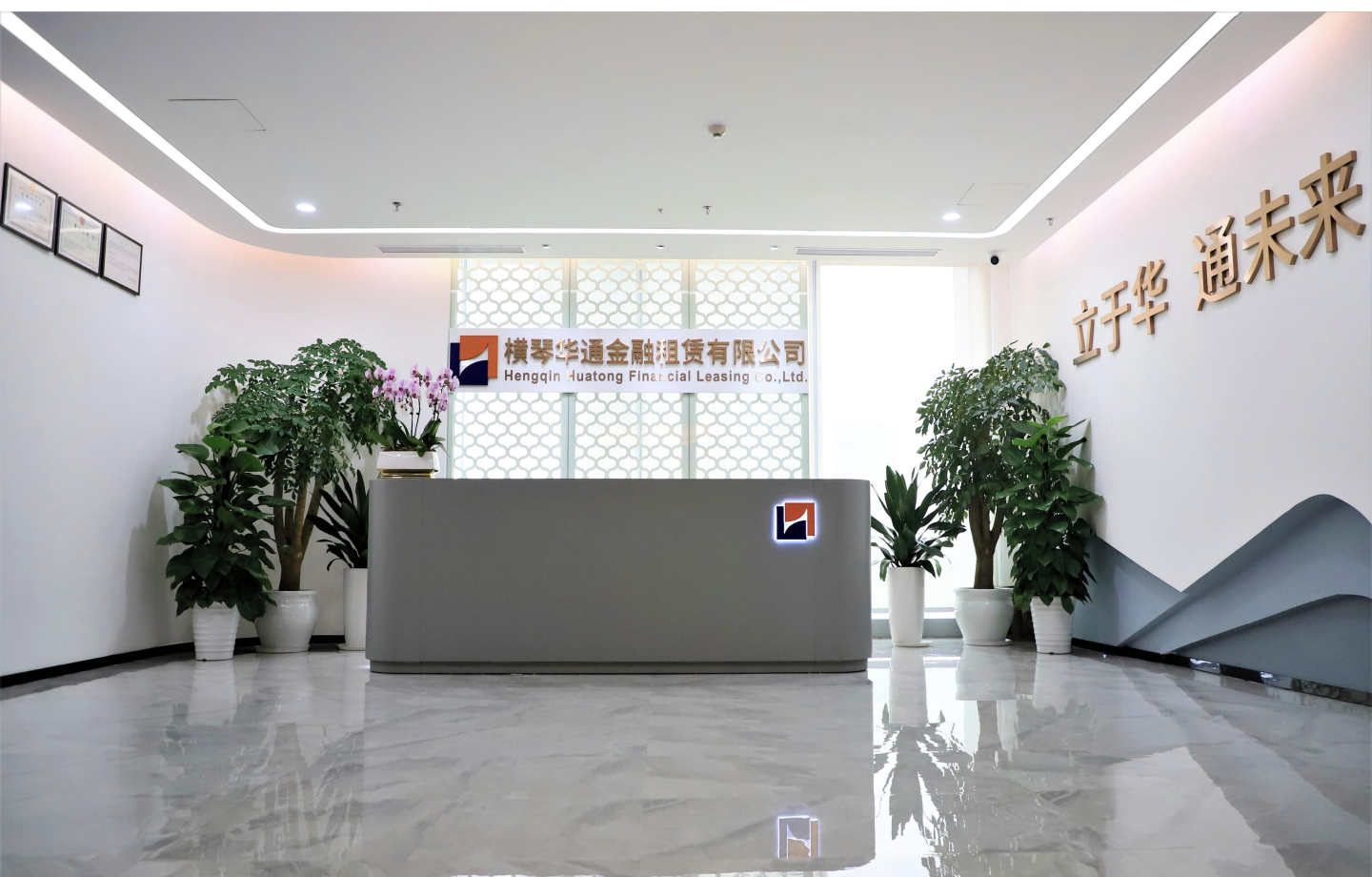
报告以电子版形式发布，可在公司官网（<https://www.hqhtfl.com/>）查阅。

# 目录

01	<b>关于华通金租</b>	4
	公司概况	5
	经营概况	9
	发展优势	12
	2022年奖项荣誉	13
<hr/>		
02	<b>践行绿色金融</b>	14
	绿色金融发展战略	15
	绿色金融聚焦行业	16
	绿色金融治理结构	17
	绿色金融保障体系	18
	绿色发展成绩及案例	20
<hr/>		
03	<b>人才与企业文化</b>	21
	人才引进、发展、激励	22
	员工福利	24
	企业文化建设	26
<hr/>		
04	<b>公益与社会责任</b>	28
	全力做好抗击疫情和复工复产工作	29
	服务中小企业，践行普惠金融	31
	开展反洗钱反欺诈宣传社会活动，守护美好生活	32
	热心公益事业，彰显企业担当	33
<hr/>		
05	<b>党建工作</b>	34
	坚持党的领导，做好党建引领	35

# 01 关于华通金租

---





# 一、关于华通金租

## (一) 公司概况

### 1. 公司简介

横琴华通金融租赁有限公司于2015年10月26日开业，注册于横琴粤澳深度合作区，注册资本20亿元。公司立足横琴，深耕粤港澳大湾区，辐射全国，现已逐步形成珠海总部为核心，北京、上海、成都等业务点为支撑的全国布局。公司以服务实体经济为业务导向，贯彻“专业化、市场化、区域化”经营原则，深耕城市民生、医疗大健康、工程装备、光伏新能源等行业，是广东省首家开启全口径跨境融资业务的非银行金融机构。

截至2022年末，公司资产总额104.63亿元，租赁业务余额78.09亿元，全年实现营业收入2.93亿元，净利润1.02亿元。

展望未来，公司将着力打造“专业引领、服务实体、联通境外、价值共赢的粤港澳大湾区优秀精品金融租赁公司”。

### 2. 经营宗旨

《公司章程》规定，公司的经营宗旨为：遵守国家相关法律、法规，按照现代企业制度的要求，以市场为导向，以经济效益为中心，以安全性和流动性为原则，积极探索金融租赁的市场服务功能和金融创新模式，拓宽业务发展空间，提供优质高效的金融服务，实现公司效益和股东利益的最大化，在提升企业价值的同时，促进经济发展和

### 3. 发展历程



## 4. 股权结构

公司股权结构多元，股东类型涵盖国有、民营、专业投资者，为公司形成良好的治理结构提供了坚实保障，确保公司长期保持市场化的运行机制，有利于实现公司的持续健康发展。



## 5. 主要股东

公司主要股东实力雄厚，产业布局完整。股东强大的经营实力和多元化的产业资源为公司在股东产业链上下游持续深耕提供广阔场景，为公司形成专业化能力提供了行业知识、经验和优质客户。同时，作为股东全牌照的金融战略布局的重要一环，公司积极融入股东金融生态圈建设，积极推动与兄弟单位的业务协同，持续推动业务创新，提升公司高质量发展能力。

### (1) 华发集团及华发投控集团



华发集团是珠海最大的综合型国有企业集团，连续七年跻身“中国企业500强”，2022年位列183名；现控股8家上市公司，以及“华冠科技”“华冠电容”2家新三板挂牌企业，成功打造华发集团、华发股份、华发综合发展、华发投控、华发科技5家“3A信用主体”；2022年末总资产突破6500亿，全年实现营业收入超1600亿元、利润总额112亿元、净利润75.6亿元。



**金融产业集群：**构建牌照金融、创新金融、金融科技的“1+2”业务格局

**实业投资集群：**成功打造“财务性投资、战略性投资、实体平台运营”三架马车

**城市产业集群：**业务组合持续优化，实现由房地产向城市运营、综合服务全面发展

### 八家上市公司

<b>华发股份</b> 上交所：600325	<b>华金资本</b> 深交所：000532	<b>华灿光电</b> 深交所：300323	<b>光库科技</b> 深交所：300620	<b>庄臣控股</b> 港交所：01955	<b>华发物业服务</b> 港交所：HK0982	<b>维业股份</b> 深交所：300621	<b>迪信通</b> 港交所：HK6188
---------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------	--------------------------	-----------------------------	---------------------------	--------------------------



## (1) 华发集团及华发投控集团

华发投控集团是国内地级市中牌照最齐全的综合金融投资平台之一，AAA主体信用评级。截至2022年末，资产总额超710亿元，净资产440亿元，实现营收62亿元、净利润23.5亿元。

### 牌照金融业务

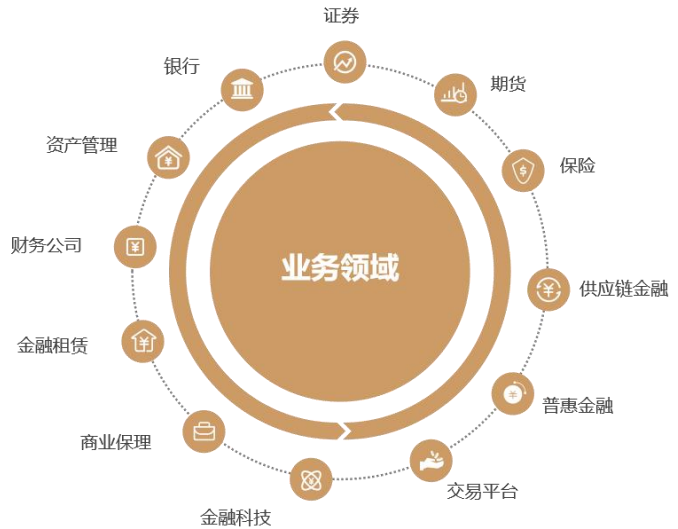
**管理型牌照：**华金证券、华金资管、华金期货、华发财务公司、  
华金国际证券、横琴人寿、华通金租  
**参与性牌照：**珠海农商行、华润银行、厦门国际银行、  
南屏村镇银行、久隆财险

### 创新金融业务

横琴国际知识产权交易中心、广东金融资产交易中心、华金普惠、华发供应链金融、华金保理以及珠海产权交易中心；

### 金融科技业务

利用科技前沿技术，打造金融大数据、人工智能、金控金融云、区块链基础等创新平台



## (2) 亨通集团



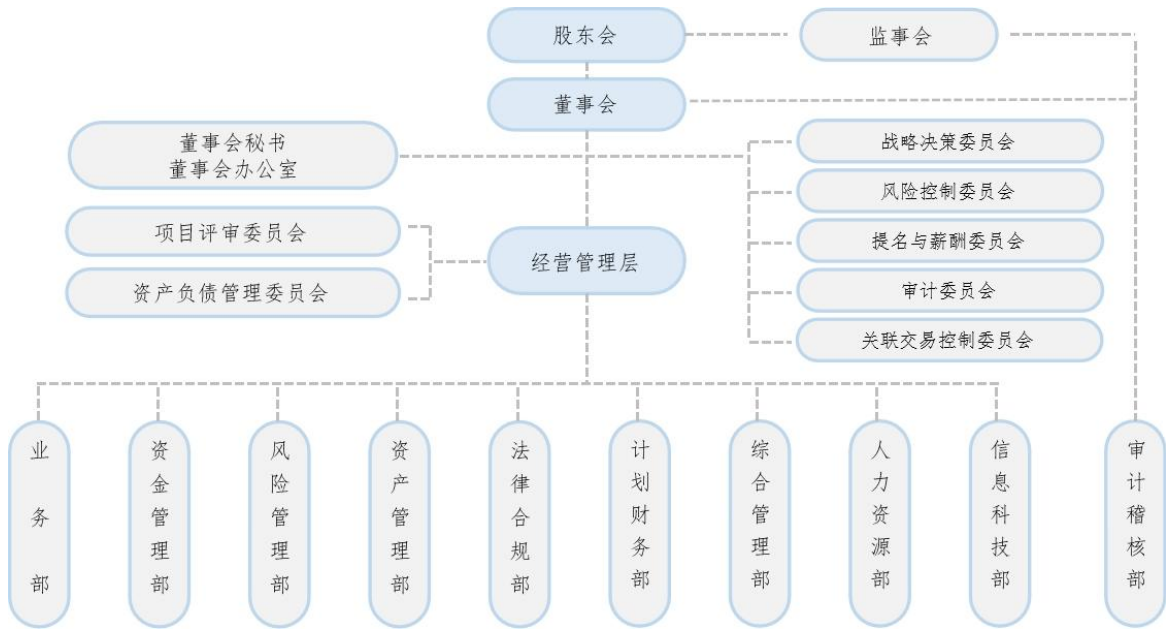
亨通集团是中国光纤光网、能源互联网、大数据物联网、新能源新材料等领域的国家创新型企业、高科技国际化产业集团，拥有控股公司70余家，其中4家公司在境内外上市，产业遍布全国15个省份，并在欧洲、南美洲、非洲、亚洲等地区创建12个海外产业基地，40多家营销技术服务公司，业务覆盖150多个国家和地区，全球光纤网络市场占有率超15%，跻身全球光纤通信前三强，中国企业500强、中国民企百强。截至2021年底，亨通集团总资产达789亿元，全年实现营业收入575亿元，净利润16.35亿元。



## 6.治理结构及组织架构

公司建立了完善的“三会一层”治理结构。股东会依法行使职权；董事会积极执行股东会决议，做出科学有效的重大经营决策；监事会对公司董事会、董事、总经理和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

公司致力于构建紧凑、干练、高效的组织结构，实现专业性、规范性与灵活性的有效结合。



## 7.合作客户

公司客户涵盖国有大中型骨干企业、上市公司、行业龙头企业。





## (二) 经营概况

### 1. 发展战略

#### (1) 战略定位

专业引领、服务实体、联通境外、价值共赢，成为粤港澳大湾区优秀的精品金融租赁公司。

#### (2) 发展思路

资产端聚焦特色领域，回归业务本源；资金端资负有效联动，融资持续优化。在资产端，聚焦专业化与产业化，积极探索经营性租赁、直接租赁、设备租赁等本源型业务，做实做强医疗大健康、工程装备等原有优势行业，探索先进制造、光伏等战略性新兴产业市场，同时，将粤港澳大湾区、横琴粤澳深度合作区辐射区域作为重点展业区域，并以此为立足点逐步拓展跨境业务；在资金端，夯实传统银行融资渠道，大力发展跨境融资，持续拓展资本市场融资、创新融资等渠道，开拓绿色融资手段，实现融资结构多元化；在保障体系建设方面，以强化风险管控能力及科技能力作为战略支点，以健全公司组织架构与人力资源管理为重要支撑，确保战略规划有效落地。

### 2. 经营理念

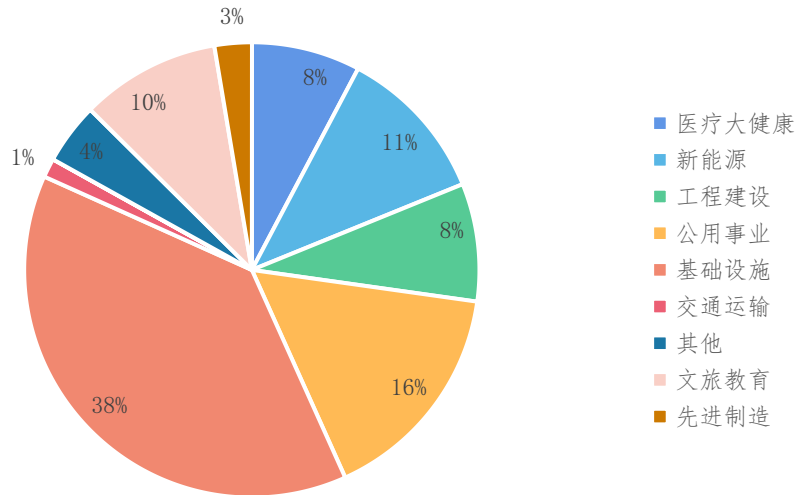
专业化、特色化、精品化。



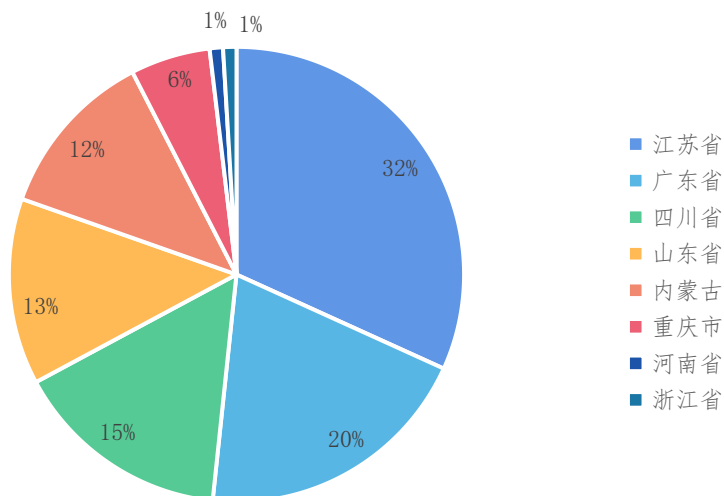
### 3.业务概况

公司重点支持广东实体经济，全面发挥湾区特色优势，以金融租赁助力供给侧结构性改革和创新驱动发展，助力高端装备制造、光伏等重点产业项目落地，重点发展城市民生、医疗大健康、工程装备等专业化行业，积极开展租赁业务创新，2020年实现经营性租赁“零”突破。截至2022年底，公司累计向实体经济投放约350亿元。

公司租赁业务行业结构优良。2022年，公司业务余额主要集中在基础设施、公用事业、新能源、文化教育、医疗大健康、工程建设等。



公司租赁业务区域分布合理。2022年，公司业务投向集中在经济发达、国家战略重点区域，新增投放主要在广东、川渝、江浙沪、山东等地区。



## 4. 融资能力

### (1) 外部授信储备丰富

公司外部授信储备丰富，授信机构覆盖国有大行、全国性股份制银行、城商行、农商行、外资银行、租赁公司、保理公司、财务公司等各类融资机构。



### (2) 创新融资同业领先

公司作为广东省内首家取得全口径跨境融资业务资格的金租公司，不断推进跨境融资创新业务，累计获得跨境人民币融资超过30亿元；凭借跨境金融创新成果，2021-2022年连续获得中国融资租赁论坛“融资租赁业务创新奖”、“租赁企业创新成就奖”。2023年3月公司落地全国金租公司首单租赁资产跨境转让业务。目前公司主体长期信用评级为AA级，2020年发行了8亿元金融债，债项评级AAA级（由华发集团担保），成为广东省首家发行金融债的非银行背景金租公司。



## (三) 发展优势

### 1. 行业发展前景广阔

融资租赁行业的不断发展为解决我国中小企业融资难等问题提供了一条新的解决途径。随着我国“供给侧改革”的持续推进，“一带一路”“中国制造2025”等导向型政策的持续深入，产业经济结构调整、技术革新带动大量固定资产投资需求，融资租赁将在产业结构转型升级和中国企业“走出去”的道路上发挥重要作用。

### 2. 政策及区域优势

华通金租作为珠海市及横琴粤澳深度合作区唯一家、广东省第二家金融租赁公司，借助股东资源、粤港澳大湾区及深合区建设的政策及区域优势，未来将在核心业务领域及重点区域建立差异化竞争优势。

2023年4月，国家发改委印发《横琴粤澳深度合作区鼓励类产业目录》，公司所在行业融资租赁行业及公司主要展业行业先进制造、新能源、医疗大健康等行业均在鼓励目录内，公司可直接对接发展需求，发展机遇广阔。

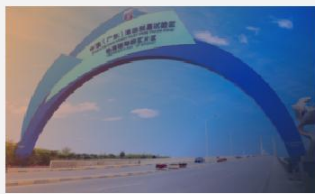
横琴成为“一国两制”下探索粤港澳合作新模式的示范区、深化改革开放和科技创新的先行区、促进珠江口西岸地区产业升级的新平台。

**国务院批复  
《横琴开发总体规划》  
2009.8.14**



横琴正式进入“自贸时代”，充分利用毗邻港澳的区位优势，对接国家“一带一路”倡议，打造21世纪海上丝绸之路的战略支点。

**横琴自贸片区揭牌  
2015.2.23**



《粤港澳大湾区发展规划纲要》，深化内地与港澳合作，建设富有活力和国际竞争力的一流湾区和世界级城市。

**粤港澳大湾区时代来临  
2019.2.18**



《横琴粤澳深度合作区建设总体方案》正式发布，提出四大战略定位，擘画横琴建设新未来。

**横琴粤澳深度合作区  
2021.9.5**

### 3. 股东大力支持

公司股东产业背景雄厚，产业场景多元，客户资源充沛，为公司提供广阔的协同发展空间。华发集团城市产业集群为公司开展建筑企业及供应商工程设备经营性租赁等业务提供了场景，实体投资板块投资的光伏、高端装备等行业优质企业为公司形成专业化能力提供了行业知识、经验和优质客户；亨通集团海洋工程、新能源业务为公司开展海工船舶租赁直租、探索光伏业务提供了机遇。



## (四) 2022年奖项荣誉

公司获评中国融资租赁（西湖）论坛“2022年融资租赁业务模式创新奖”及“2022年度租赁企业创新成就奖”。

公司获评2022中国融资租赁总经理高峰论坛“融资租赁行业卓越业务创新奖”。

公司董事长谢伟荣获“横琴粤澳深度合作区支持党建工作企业家”称号。



## 02 践行绿色金融

---



## 二、践行绿色金融

### （一）绿色金融发展战略

#### 1. 总体目标

塑造优质的绿色租赁产品和服务，建立有效的环境与社会风险管理体系，形成围绕绿色租赁的核心竞争力，树立公司知名度、美誉度和特色度。

#### 2. 具体目标

公司于2022年末首次提出打造绿色金融租赁公司的发展规划。

2023—2025年具体目标如下：

(1) 2023年绿色租赁资产占租赁总资产比例达30%，2024-2025年，每年末的绿色租赁资产占租赁总资产比率不断提升。

(2) 绿色金融债、绿色资产证券化等绿色融资取得实质性突破。

(3) 2023年围绕绿色租赁业务的差异化业务流程、风控体系、激励约束机制、自评价体系基本建立，组织架构、人员队伍、信息化系统保障到位。

(4) 绿色办公持续推进，公司、股东、客户、员工及其他利益相关方协调发展、互助共赢，公司社会责任评价不断提升。





## (二) 绿色金融聚焦行业

### 1. 绿色租赁行业范围及判定标准

#### (1) 绿色租赁的市场容量及行业范畴

根据《碳中和愿景下的绿色金融路线图研究》测算，在碳中和背景下，未来30年内我国在《绿色产业目录》确定的211个领域内将产生487万亿元的绿色低碳投资需求，市场空间广阔。

行业范畴方面，《绿色产业指导目录（2019年版）》（发改环资〔2019〕293号）列明了节能环保产业、清洁生产产业、清洁能源产业等6个板块30个大类行业作为绿色信贷鼓励类行业；《绿色债券支持项目目录（2021年版）》（银发〔2021〕96号）列明了节能环保产业、清洁生产产业、清洁能源产业等6个板块24个大类行业作为鼓励类债券投资行业。以上政策文件均为公司开展绿色租赁业务指明了行业方向。

#### (2) 绿色租赁业务的判定标准

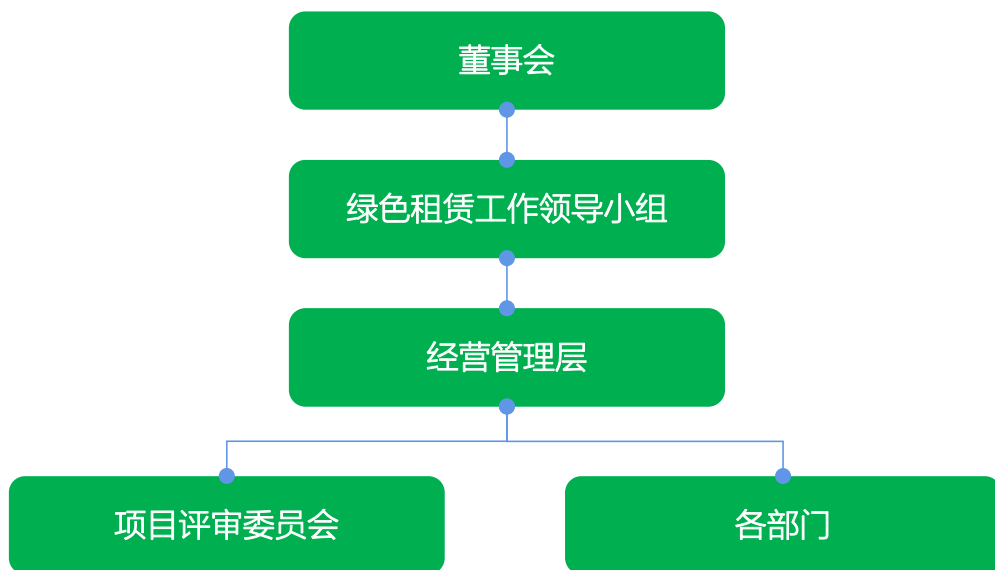
参考《中国人民银行关于建立绿色贷款专项统计制度的通知》（银发〔2018〕10号），公司绿色租赁业务从承租人行业属性或项目资金用途两方面进行认定，符合其中任何一项即可认定为绿色租赁业务。承租人行业属性根据承租人所属行业及提供的产品（或服务）类别进行划定，具体包括节能环保产业、新能源产业、新能源汽车产业等三大产业中159个行业的602类产品或服务（具体参照国家统计局发布的《战略性新兴产业分类》）。承租人行业及产品（或服务）同时符合标准的项目，可认定为绿色信贷业务。项目资金用途对于资金用途属于《绿色产业指导目录（2019年版）》（发改环资〔2019〕293号文印发）范围的，可认定为绿色租赁业务。

### 2. 重点支持方向

政策依据	1级目录	2级目录	3级目录
绿色产业指导目录 (2019年版)	清洁能源产业	新能源与清洁能源 装备制造	太阳能发电装备制造
		清洁能源设施建设和运营	太阳能利用设施建设和运营
绿色债券支持项目 目录 (2021年版)	清洁能源产业	清洁能源	新能源与清洁能源 装备制造
			可再生能源设施建设和运营



### (三) 绿色金融管理架构



#### 1. 董事会

董事会负责推行节约、环保、可持续发展等绿色金融理念；确定公司的绿色租赁整体发展战略；负责审批公司绿色战略发展规划、经营管理层制定的年度绿色租赁目标和提交的年度绿色租赁报告；负责监督和评估公司绿色租赁战略执行情况。

#### 2. 绿色租赁工作领导小组

成立以总经理担任组长，经营层领导班子为成员的绿色租赁工作领导小组，由公司分管评审的领导具体负责协调与推动。领导小组是公司绿色租赁工作的决策、推动与协调机构，负责制定公司绿色租赁具体目标，推进公司绿色租赁工作的开展。

#### 3. 经营管理层及各部门

经营管理层根据公司绿色租赁发展战略，在绿色租赁工作领导小组指导下，具体推动公司绿色租赁业务。协调相关部门，建立绿色租赁机制和流程，明确业务职责和权限，开展内控检查和考核评价，定期对规划执行情况进行考核评估，保证各相关部门年终考核目标与规划执行情况挂钩。每年度向董事会报告绿色租赁发展情况，并按要求及时向监管机构报送相关情况。

#### 4. 项目评审委员会

项目评审委员会负责对绿色租赁项目进行评审，严格按照公司制定的绿色租赁相关业务制度开展项目审议工作。优化绿色租赁项目评审机制，加强对绿色项目调查、审查和租后管理等各环节指导，明确绿色租赁项目评审风险偏好，积极引导业务部门拓展绿色租赁项目业务。同时加强绿色租赁项目评审能力建设，必要时可引入绿色行业相关领域专家以及专业咨询机构参与绿色租赁项目审批工作。

## (四) 绿色金融保障体系

### 1.政策制度保障

公司将逐步出台有利于绿色租赁业务开展的制度和政策，明确业务导向。审批流程实现差异化，将环境和社会风险的识别、评估、处置、监控纳入业务全流程，绿色租赁业务安排优先审批、优先放款；对于环境或社会风险较高的企业要评估是否准入并采取适当的风险缓释措施。业务结构上体现灵活性，绿色租赁业务可适当延长业务期限，降低收益率。对于在租赁业务期内出现环境违法违规或社会风险暴露的企业，考虑设立退出机制。加大对绿色租赁业务完成指标的考核力度。

### 2.人力资源保障

#### (1) 提升现有人才队伍专业化水平

开展绿色租赁相关培训，重视收集和整理绿色租赁相关典型案例，提高业务培训的针对性、有效性；鼓励员工积极参与与各类绿色金融相关的研究，提升公司人员在绿色金融租赁领域的知识积累和业务实操能力。

#### (2) 引进相关专业人才

根据公司确定的绿色租赁重点突破领域，适时引入有相关专业背景及工作经历的人才，补充到前中后部门，不断优化公司人员的专业知识结构。

#### (3) 合理借用外部专家和专业机构

组织相关专家和专业机构参与到具体的绿色租赁项目调查和评审中，对承租人环境和社会风险进行专业评估，提升决策的有效性和准确性，保障绿色租赁业务风险可控。

### 3.信息科技保障

针对绿色租赁业务，要按照相关风险管控的特殊要求，在业务全流程中将其环境和社会风险的评估纳入系统，增强制度执行的刚性。针对不同客户面临的环境和社会风险的特征，要求采取有针对性的风险缓释措施，要在项目尽职调查、评审、合同审查、放款审查、租后管理等各阶段针对线上记录其环境和社会风险要点及应对措施，做到审查留痕。

## 4.考核体系保障

### (1) 考核体系建设

明确绿色租赁业务的产品类型，引导绿色租赁业务投放，持续加强对绿色租赁业务相关方面的考核标准，并作为各年度经营目标之一，落实到经营管理层和各部门具体经营计划和经营考核指标中。

强化社会责任，践行低碳运营，积极倡导绿色办公模式，提倡办公无纸化，会议无纸化，严控办公用品领用，实行分部门登记与定额管理，减少浪费。

### (2) 考核方式

内部评价指标：在业务布局方面，强化业务发展转型，加大对清洁能源、节能环保等项目的支持力度，并在资金方面予以优先配置，提高业务团队展业积极性；在业务部门及个人的考核指标中增加“绿色租赁项目投放金额”或相应指标，督促业务人员多涉猎绿色租赁业务，通过一推一拉的举措进一步提高公司绿色租赁资产余额和整体占比。在中后台方面，体现作为公民的社会责任及环境责任，增加“践行绿色办公、参与环保公益活动”等内容。

外部评价指标：在狠抓公司绿色金融落实情况的基础上，借助人行、银保监、评级机构的评价机制和评价标准，纳入年度经营计划和核心监控指标，同时对标绿色金融工作完成较好的企业，随时调整公司的工作进度和实施方向。

### (3) 加强资源配置

针对属于绿色租赁类的项目，配置低于公司统一定价的资金成本，在项目投放次序上设置较其他项目的优先原则，同时给予高于公司标准的绩效提奖系数，提升业务人员在绿色金融方面的投放动力。



## (五) 绿色发展成绩及案例

2022年，公司扩大绿色租赁规模，全年新增投放32笔，涉及项目18个，总投放本金为17.82亿元，占2022年全年投放的33.56%。截至2022年末，公司绿色租赁业务项目数33个，较2021年末增长58.63%。绿色租赁业务不良率为零。主要涉及清洁能源、新能源汽车、节能环保和垃圾处理及污染防治等行业。

公司重点围绕光伏产业进行业务拓展，在光伏电池片、电站、充电桩等行业均有业务投放。

### 案例一：充分发挥权利融资的作用，促进绿色产业链持续发展

大部分绿色产业企业成立年限短，自有的抵质押物较少。针对这种特殊情况，公司不断探索各类抵质押担保融资方案，合理降低对不动产担保的依赖，切实解决民营企业的融资难题，提升企业金融服务质效。

2022年11月，公司与企业A达成融资租赁业务合作，资金用于该企业分布式光伏电站项目建设，该项目建成后为项目所在地区首个分布式光伏项目，社会影响力较大。

因该企业无自有资产，最终以该企业在其他地块的光伏发电项目未来的电费收入和集团内公司股权作为质押、集团内公司保证为担保，并设置电费结算账户监管，保证押品的安全性。该笔业务的成功落地，充分体现权利融资对薄弱领域的支持作用，实现双赢。

### 案例二：打通光伏新能源全产业链，加大绿色产业投放

随着国内双碳战略的提出与深入实施及光伏发电成本的下降，国内资本对光伏产业的热情异常高涨，公司经过深入调研产业后，将新能源作为近年重点拓展领域。

2022年，公司与某电池片生产企业B开展生产设备售后回租赁业务。该企业为国内优秀的太阳能电池片生产企业，市占率较高，具有一定规模优势。双方在本次售后回租业务的基础上，在产业链信息共享、光伏电站EPC建设等方面建立全方位合作关系，助力公司在光伏领域的业务拓展和延伸。



# 03 人才与企业文化

---



## 三、人才与企业文化

### (一) 人才引进、发展、激励

人才是公司价值、股东价值的创造者，是构成企业核心竞争力的重要组成要素，是实现公司科学发展的第一推动力。形成组织敏捷、流程高效、人才充足、激励到位、文化鲜明并富有竞争力的人力资源体系，推动公司战略落地，是公司人力资源整体目标。

#### 1. 人才引进

公司积极响应国家号召，强化融资与融物功能，坚持回归租赁物本源和回归湾区不动摇，提升服务实体经济质效，重点关注具备战略性新兴产业、高新技术企业和“专精特新”中小企业、先进制造业等行业和领域相关项目经验的金融同业人才；同时，招聘过程中加强对候选人的背景调查，不仅关注业务能力，更注重道德禀性和综合素养，力求打造一支精干和一专多能的人才队伍。截至2022年底，公司共有正式员工81人，平均年龄36岁，全部具有本科及以上学历，44%具有硕士及以上学历，65%具备金融行业从业经验。

#### 2. 人才发展

公司重视人才梯队建设，以战略规划及业务发展方向为指引，建立健全科学合理的职级体系，为员工搭建完善、顺畅的职业发展通道，激发员工发展活力，为人才招聘、考核、培养提供清晰指引。

公司自2020年起逐步建立全方位、多领域的员工培训体系，持续推动人才培养与发展，已形成“纵横交错、敏捷响应”的培训体系。



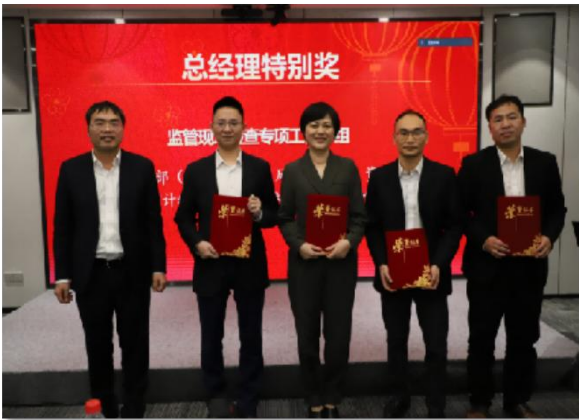
### 3.人才激励

公司持续优化薪酬激励体系。

第一，提供具有行业竞争力的薪酬标准，并根据组织绩效、个人绩效的达成情况给予及时的绩效激励，激励举措紧紧围绕岗位贡献度高、业绩优秀的人才，以及向核心岗位、稀缺人才倾斜。

第二，通过对标同行业同类型的金租公司薪酬水平，定期审视薪酬的外部竞争力和内部公平性，确保人才获得与岗位、能力、业绩相匹配的收入。

第三，建立多维度的荣誉体系。每年举办“年度评优”表彰活动，充分展示华通金租优秀部门、优秀员工的精神面貌，表彰年度内做出特殊贡献、锐意创新的团队。



## (二) 员工福利

公司为员工提供用餐、交通、通讯补贴，为驻外员工提供租房和探亲补贴等福利，对员工及其家属红白喜事开展各项慰问工作，不断丰富传统节假日活动，切实增强员工的幸福感、获得感、认同感和归属感。

### 1. 员工福利体系

基础保障	社会保险及住房公积金
	法定节假日及司龄假
	防暑降温物品或津贴
	女性孕期散步时间及哺乳时间
健康保障	员工及家属医疗意外保障
	专业性健康体检
	各类运动项目社团（篮球/羽毛球/瑜伽/.....）
	员工运动会及运动设备采购
	防疫抗疫用品及药品
衣食住行	定期为员工制作工服衬衫
	培训及团建活动文化衫
	食堂、就餐补贴及丰富的下午茶
	为驻外员工提供短期租房及探亲支持
	班车服务及交通补助
节日问候	通讯补贴
	新年开工利是
	传统节日慰问品
教育支持	生日会及生日礼品
	读书会及公司阅读室
地区性福利	员工考证激励
	引进人才租房和生活补贴
特殊关怀	特殊人才奖励
	生育、住院慰问
	亲属丧事慰问



## 2.丰富多彩的文体活动

公司致力于站在员工角度提供各项关爱举措。羽毛球、足球、篮球、瑜伽等工会小组活动日常有序开展；针对性开展亲情季烘焙活动、海边露营活动等专项活动，促进员工、员工家属及公司之间的联系；通过集体生日会、读书分享、司庆周年活动等丰富多彩的活动，营造家园文化。

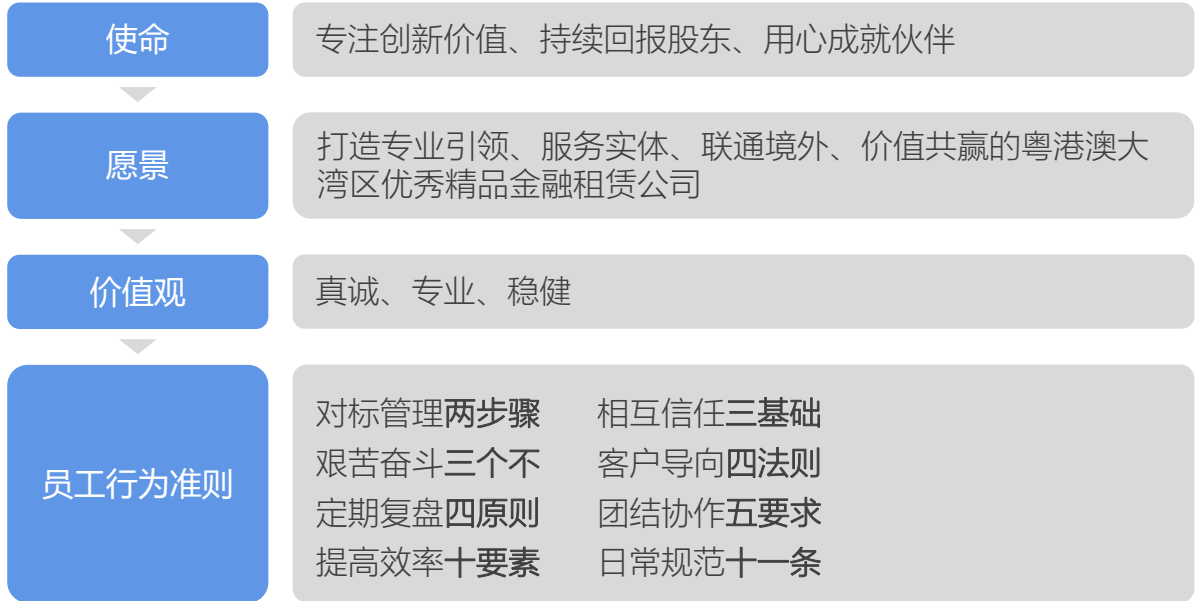
## 3.女性关怀

公司尊重女员工的权益与特殊需求。通过制度落实保障孕产期、哺乳期女性员工的休息、哺乳时间，及时对生产女员工看望慰问；为员工提供充足的费用支持，确保年度体检项目能满足女员工的实际需要；举办多姿多彩的女神节活动，营造良好的职场氛围。



## (三) 企业文化建设

### 1. 企业理念



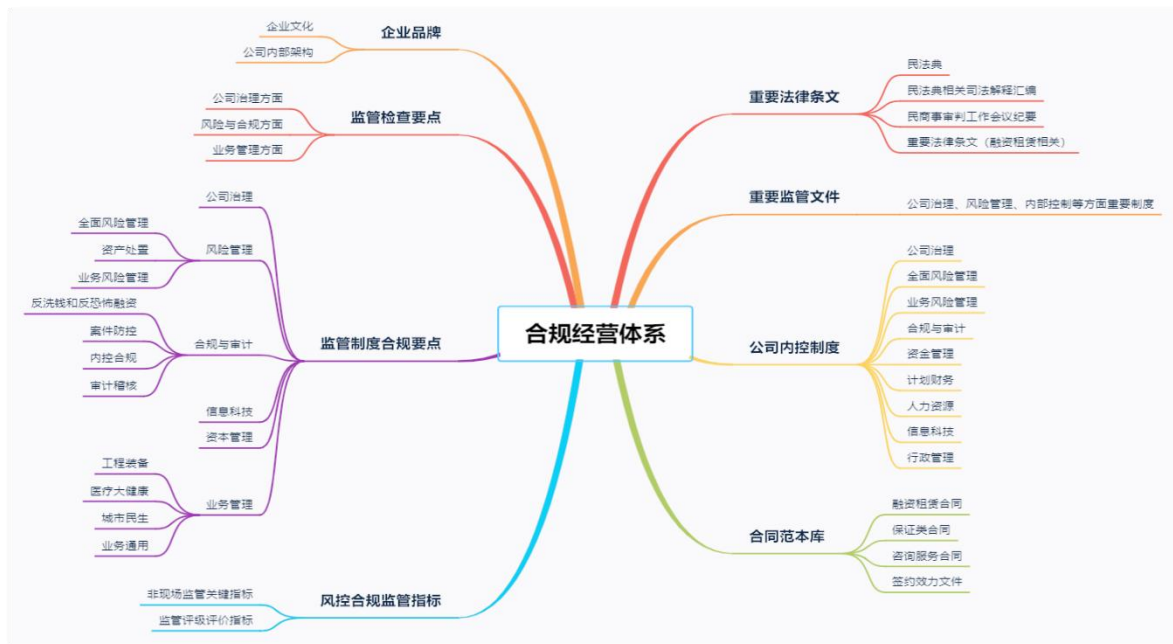
### 2. 家园文化

以员工兴趣俱乐部为主线，每周定期开展跑步、篮球、足球、羽毛球活动，2022年新成立瑜伽俱乐部每周一开展活动；结合重点时点，全年举办了元宵灯谜大赛、妇女节插花活动、读书会系列活动之职工书屋荐书活动、职工集体生日会、与兄弟公司篮球友谊赛、司庆主题活动、组织参加华发集团运动会等。2022年组织进行了工会工作满意度调查，根据员工提议，邀请职工家属共同参与公司活动，特别举办了亲情季烘焙活动、亲子露营活动等，获得员工点赞认可。



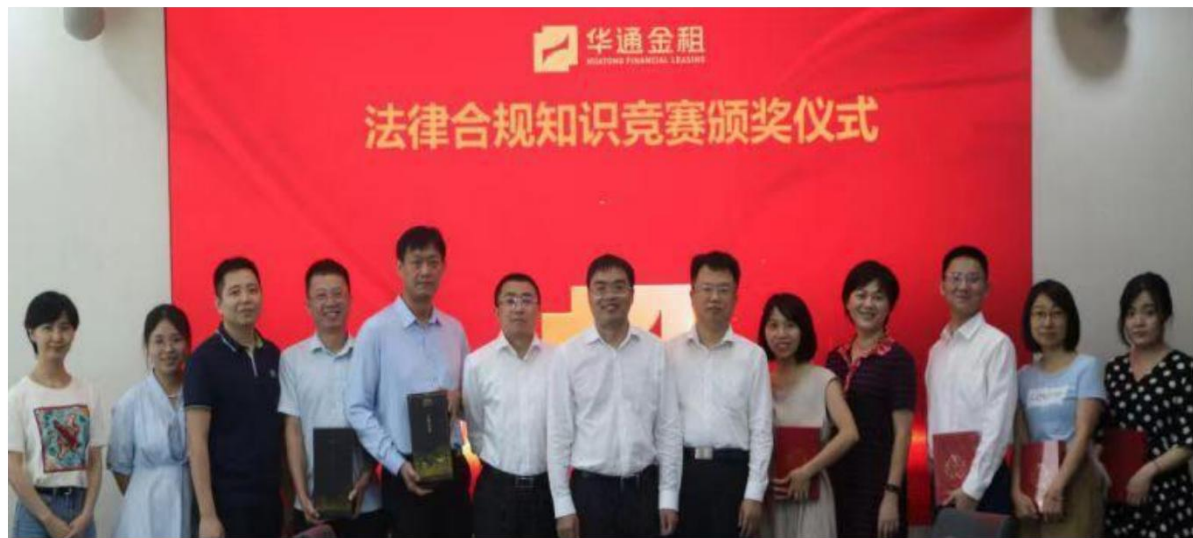
### 3.合规文化

为实现内控效能持续提升、合规意识更加牢固、合规文化持续厚植的目标，公司多举措加强合规文化建设，通过健全内控合规治理架构、完善制度流程系统、紧盯重点风险领域、狠抓重要岗位关键人员管理、细化内部问责标准和体系、推动屡查屡犯顽疾根源性治理、做实内部控制评价监督的动态体系等方式营造良好合规氛围。



公司编制了《合规经营手册》，梳理了重要监管发文的合规要点，收集了历年监管检查重点、风控合规监管指标要求、重要监管文件、法律条文，以及公司内控制度，手册成为员工合规展业的指引。

将每年六月份定为“合规文化暨案防工作宣传月”，形成以OA内网合规天地、《法律合规加油站》期刊为载体的合规宣教平台，就热点监管政策、法律法规、警示案件进行解读分析；通过人员/岗位全覆盖的员工行为管理模式，抓早抓小、防微杜渐；将合规评价指标纳入全体员工的薪酬考核体系，发挥正向激励及合规引领作用。





# 04 公益与社会责任

---





## 四、公益与社会责任

### （一）全力做好抗击疫情和复工复产工作

为深入贯彻党中央、国务院政策精神和银保监会工作部署，公司全力落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求，尤其是受新冠肺炎疫情影响严重行业的金融支持，确保有关金融纾困政策落地见效，积极履行社会责任，公司充分发挥股东优势，业务优势和品牌优势，为受疫情影响的企业复工复产提供强有力的金融支持。

#### 1. 制定抗疫业务专属服务方案

公司积极响应监管部门号召，疫情期间制定抗疫业务专属金融租赁服务方案，通过远程尽调、快速审批及展期绿色通道等专项举措，切实帮助客户经营纾困。

#### 2. 加强对医疗机构、防疫物资生产企业、中小企业的支持力度

疫情期间，公司成功取得医疗器械经营许可证，支持医疗设备流转；公司灵活、高效完成涉疫公立医院及医药企业融资租赁项目审查工作，快速推动项目落地。

#### 3. 支持受疫情影响的企业尽快恢复生产

对受疫情影响较大的批发零售、物流运输、文化旅游等行业企业，特别是小微企业，通过与企业协商“一户一策”，采取包括调整租金支付节奏、延长租金支付期限等方式，支持企业减轻经营压力，尽快恢复生产。公司积极响应国发〔2022〕12号文件、银保监办发〔2022〕64号要求，对存量中小微企业进行全面排查，主动与受疫情影响严重的企业协商，对其贷款实施延期还本付息，努力做到应延尽延。

2020年，公司给予受疫情影响的11家客户调整还租计划，免除利息263.05万元；截至2022年底，累计为3家企业办理4次延期还本付息，金额合计6044.01万元。

#### 案例：为小微企业贷款实施延期还本付息，助力企业复工复产

企业D是市政工程、海洋工程、海上风电工程专项总承包二级企业，近年来参与并完成多个国内大型工程项目，市场地位较好。受疫情影响，企业D主要项目负责人、项目管理人员从2022年3月至2022年5月一直处于封闭隔离管理状态，无法及时核算工程进度款及开具相应工程发票，造成工程款未能及时回笼。2022年6月初，企业D向公司申请延期支付部分本金，根据其资金状况，公司同意延期，并减免因延期支付所产生的罚息。目前，疫情恢复常态化管理，企业D有序复工复产，资金正常回笼，已按照计划还本付息。

#### 4. 积极捐资捐物，发挥企业社会责任

2020年，公司通过珠海市红十字会、华发公益基金会、横琴“两新”党工委等渠道共计捐资捐物品共计31.23万元。



#### 5. 组建志愿先锋队，支持社区防疫工作

疫情期间，公司组建了防疫抗疫志愿先锋队，积极响应号召，组织志愿者参加珠海大道封控区守夜，吉莲新村、横琴荷塘社区、沥溪社区的核酸检测等志愿服务活动，践行企业社会责任。



## （二）服务中小企业，践行普惠金融

融资租赁兼具融资与融物特点，在缓解中小企业资金压力，帮助企业更新设备、持续保持技术竞争力方面具有独特优势。华通金租充分利用融资租赁业务交易结构灵活的优势，通过售后回租、直接租赁等业务模式，为客户量身打造个性化的融资方案，积极支持中小企业练好自身内功，用好金融杠杆的外力，实现关键性跳跃。

截至2022年末，公司存量中小企业客户79家，占全部融资租赁客户数的63.71%，融资租赁余额48.24亿元。2022年，公司累计向31家中小企业客户投放32.56亿元。

### 1.提前布局，加强考核

公司紧跟监管要求，将服务实体经济为公司发展的出发点和落脚点，从战略层面大力发展小微企业业务、直租业务、战略新兴产业业务、绿色业务等监管鼓励方向。公司将相关目标转化成各个部门的工作目标及行动方案，并纳入考核，层层分解落实到具体执行人，形成目标明确、责任到人、措施具体的工作机制，确保业务发展战略顺利落地。

### 2.政策倾斜，高效评审

针对中小企业业务、直租业务、战略新兴产业、绿色信贷等，公司在充分评估风险的前提下，在评审效率、资金支持、投放排序上都给予制度支持，确保优先评审优先投放。

### 3.以厂商作为业务展业渠道，积极支持产业类中小企业发展

以新设备作为租赁资产，以现有市场成熟的原纸及包装、食品饮料、机加工和注塑、电子信息、纺织、陶瓷等先进制造业和光、储、能等新能源方向作为主要行业方向。客群选择上优选中、小型民营企业。

### 案例：提供个性化融资方案，推动中型制造业企业高质量发展

企业C是一家集科研、生产、销售于一体的现代化高科技中药配方颗粒的生产厂家，现已拥有700多个中药配方颗粒品牌产品，产品质量、生产工艺均为行业顶尖。企业C是省级认定的高新技术企业及“专精特新”中小企业。公司深入调研该企业的发展状况，按照企业的资金需求，通过售后回租、直接租赁两种业务模式，为客户量身打造个性化的融资方案，支持其购买制药设备、医药原材料等，帮助企业C实现设备升级换代，助力企业向高精尖转型升级。



### (三) 开展反洗钱反欺诈宣传社会活动，守护美好生活

公司将每年6月定为“合规文化暨案防工作宣传月”，将反洗钱、打击金融违法犯罪、个人信息保护、消费者权益保护、防范电信网络诈骗等宣传内容紧密融合、相互渗透，按照内部与外部结合、线上与线下结合的方式，向广大群众及公司员工普及金融知识，倡导共同守护美好生活理念。





## （四）热心公益事业，彰显企业担当

公司成立以来，热心参与公益活动，积极开展捐赠等活动，积极履行企业的社会责任。公司先后开展桂山岛海滩清理环保活动、捐助“一带一路·手拉手”十国少年中国行、反洗钱公益宣传等。

公司充分发动党员、干部、职工在文明城市建设和志愿服务活动，积极发挥示范引领作用。2022年7月起，于早晚交通高峰时段的指定地点参与交通志愿服务，引导“车让行人”、引导行人不乱闯红灯，积极践行企业服务社会的理念，为珠海市创建文明城市贡献力量，引导职工参与进城市共建中来，打造良好的企业文化。



## 05 党建工作

---



## （一）坚持党的领导，做好党建引领

### 1. 组织建设情况

在省市两级银保监局的关怀指导下，公司2019年8月27日成立党总支，隶属省委横琴工委，截至2022年末，共有党员29名，员工中党员占比36%。党总支下设二个支部，并成立了党总支办公室，负责党建日常工作。

### 2. 党建特色做法

公司坚持党建引领，通过“三对标三融入”，充分发挥金融租赁公司融融物的特色，切实服务实体经济，助力公司高质量发展。

#### （1）对标国有金融机构，党建融入公司治理

公司作为混合所有制企业，积极向国有金融机构党建要求靠拢，强化党建融入公司治理，贯彻落实党建入“章”、党组织前置研究等对民营主体机构鼓励或未作要求的事项，党建工作走在前列，切实发挥党组织的政治核心作用。

一是实现党建入“章”。公司2019年11月完成章程修订，将党建要求纳入公司章程，明确了党总支是公司法人治理结构的有机组成部分，明确了党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项。

二是强化双向互动工作机制。公司党总支委员与董事、监事、高管层交叉任职。在日常经营管理中，党总支委员按照行政职务参加总经理办公会、董事会或监事会，参与公司的经营管理决策。公司党建活动、党员教育、廉政培训等邀请非党员高管层及中层管理人员参与其中，促进重大事项决策前的沟通，强化集体决策。

三是贯彻落实党组织前置研究。公司出台了《关于贯彻落实“三重一大”决策制度意见的实施细则》，明确党总支前置研究事项范围清单，规定了具体的决策流程和议事规程。党总支前置研究事项涵盖重大项目投资、大额资金使用、重要干部任免等事项。2022年前置研究“三重一大”议题43项。

#### （2）对标廉政建设高标准，党建融入督查体系

严格对照“清廉文化”建设要求和党风廉政内容，高标准、严要求开展各项工作。

一是深化党风廉政建设，增强员工廉洁从业意识。积极推进清廉金融文化建设，每年与各层级员工签订《廉洁从业承诺书》，同时将清廉规范写入员工日常行为手册，规范清廉行为准则；廉洁从业要求纳入各部门的绩效考核指标，融入日常考核；积极通过廉政学习、违法违规案例分享、教育基地参观等形式多样的警示教育活动，涵养风清气正的企业氛围。



二是建设多层次的廉洁督查体系。切实发挥纪检监察职能，通过完善纪检信箱、员工意见箱、客户信箱等，畅通监督渠道；参与绩效考核、重要决策等监督，确保涉及员工切身利益事项做到公平、公正、公开，消除员工疑虑。党总支联合法律合规部、审计稽核部构建常态化自查、合规检查、审计稽核、纪检监察多条线联合互动体系，注重发现问题的追踪整改，确保公司长远发展。

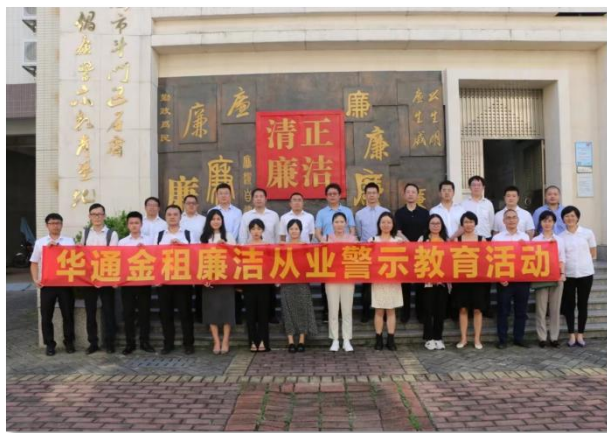
### (3) 对标先进党组织，党建融入企业文化建设

公司积极对标股东党组织、监管部门党组织和行业先进基层党组织，通过向优秀党组织标杆学习，建设红色企业文化。

一是高度重视员工思想教育。一方面，党支部“三会一课”与日常经营管理会议相结合，持续强化日常教育，夯实基层战斗堡垒。另一方面，坚持通过丰富多彩的党建活动强化员工思想教育。公司打造了“重走长征路”专项活动，计划5年时间到达长征路上各关键地点，学习红色历史；充分利用当地教育资源，开展了桂山岛党建活动、南屏杨匏安陈列馆参观等，传承党的光荣传统。通过员工党建教育，党组织向心力不断强化，2022年共计发展党员3名。

二是充分发挥党员先锋模范作用。通过开展创先争优评选、抗疫专项评选、党员示范岗等多种形式，发挥党员的先锋模范作用。今年组建了党员先锋队，积极响应各级号召，组织党员参加珠海大道封控区守夜，吉莲新村、横琴荷塘社区、沥溪社区的核酸检测等志愿服务活动，践行企业社会责任。特别是在跨境融资等关键业务探索攻坚中，突出党员示范岗的作用，资金团队党员带头推进跨境业务创新探索，推动业务落地。

三是建设红色企业文化。坚持党工联动，推动企业文化建设。开展主题党日活动，学习党史，过政治生日，重温入党誓词；开展与上级单位、兄弟机构及关联单位的常态化党建共建，强化与关联单位沟通，共同促进业务发展；定期开展党建主题篮球赛、辩论赛、剧本游戏等文体企业文化活动，增强员工的凝聚力。





## 未来展望

展望未来，华通金租将继续以服务实体经济为公司发展的出发点和落脚点，坚持专业化转型，积极抢抓“国家‘双碳’”“广东省高质量发展”“珠海市‘产业第一’”“横琴粤澳深度合作区建设”等发展机遇，与国家、区域重大战略建设同频共振、同向发力。继续大力发挥光伏新能源等战略发展行业的探索成果，重点围绕大湾区“十大”战略性新兴产业集群、“十大”战略性新兴产业集群切入实体，通过经营性租赁、直接租赁、设备租赁等本源型业务充分发挥融资租赁“融资+融物”的特色功能，在推动国家、区域重大战略落地的同时实现自身高质量发展。

同时，作为唯一一家注册于横琴粤澳深度合作区的金租公司，公司将充分发挥区域优势，做大做强跨境金融业务，在推动珠澳资金互通、市场互联的同时，进一步丰富粤港澳租赁生态建设，争取为粤港澳大湾区探索跨境金融合作新路径做出更多更大贡献。

